

**LIETUVOS RESPUBLIKOS VYRIAUSYBĖ**

**NUTARIMAS**

**DĖL LIETUVOS RESPUBLIKOS VYRIAUSYBĖS 2018 M. LAPKRIČIO 28 D.  
NUTARIMO NR. 1176 „DĖL LIETUVOS RESPUBLIKOS VALSTYBĖS TARNYBOS  
ĮSTATYMO ĮGYVENDINIMO“ PAKEITIMO**

Nr.

Vilnius

Lietuvos Respublikos Vyriausybė n u t a r i a:

1. Pakeisti Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2018 m. lapkričio 28 d. nutarimą Nr. 1176 „Dėl Lietuvos Respublikos valstybės tarnybos įstatymo įgyvendinimo“:

1.1. Pripažinti netekusiu galios 3.1 papunktį.

1.2. Pakeisti 3.2 papunktį ir jį išdėstyti taip:

„3.2. Valstybės tarnybos departamentą prie Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministerijos – atlikti Lietuvos Respublikos Vyriausybės įgaliotai įstaigai Lietuvos Respublikos valstybės tarnybos įstatymo 11 straipsnyje, 17 straipsnio 7 dalyje, 27 straipsnio 14 dalyje ir 49 straipsnio 8 dalyje nustatytas funkcijas ir veiksmus;“.

1.3. Pakeisti nurodytu nutarimu patvirtintą Priėmimo į valstybės tarnautojo pareigas organizavimo tvarkos aprašą:

1.3.1. Pakeisti 1.3 papunktį ir jį išdėstyti taip:

„1.3. priėmimą į valstybės tarnautojo pareigas be konkurso – Lietuvos Respublikos valstybės tarnybos įstatymo 17 straipsnio 2 ir 3 dalyse nurodytų asmenų (toliau – buvę valstybės tarnautojai) statuso atkūrimo (toliau – statuso atkūrimas) ir Valstybės tarnybos įstatymo 17 straipsnio 4<sup>1</sup> dalyje nurodytų asmenų (toliau – asmenys, kurių kadencija pasibaigusi) priėmimo į lygiavertes ar žemesnes karjeros valstybės tarnautojo pareigas tvarką.“

1.3.2. Pakeisti 2 punkto pirmąją pastraipą ir ją išdėstyti taip:

„2. Aprašas parengtas vadovaujantis Valstybės tarnybos įstatymo 9 straipsnio 3 dalimi, 11 straipsnio 1, 2, 6 ir 7 dalimis, 15 straipsnio 2 dalimi, 17 straipsnio 2, 3, 4, 4<sup>1</sup>, 5 ir 7 dalimis ir 29 straipsnio 3 dalimi.“

1.3.3. Pakeisti III skyrių ir jį išdėstyti taip:

**„III SKYRIUS**

**PRIĖMIMAS Į VALSTYBĖS TARNAUTOJO PAREIGAS BE KONKURSO**

8. Buvęs valstybės tarnautojas, siekiantis atkurti statusą, turi teisę per Valstybės tarnybos įstatymo 17 straipsnio 2, 3 ir 4 dalyse nustatytą laikotarpį, taip pat asmuo, kurio kadencija pasibaigusi, turi teisę per Valstybės tarnybos įstatymo 17 straipsnio 4<sup>1</sup> dalyje nustatytą terminą Valstybės tarnybos departamentui per VATIS pateikti Aprašo 16 punkte nurodytus dokumentus ir informaciją.

9. Valstybės tarnybos departamentas, gavęs Aprašo 16 punkte nurodytus dokumentus ir informaciją, per 5 darbo dienas nuo šių dokumentų ir informacijos gavimo dienos pagal juos ir Valstybės tarnautojų registre esančius duomenis patikrina:

9.1. ar buvęs valstybės tarnautojas turi teisę atkurti valstybės tarnautojo statusą, o jei buvęs valstybės tarnautojas pasinaudoja Aprašo 15 punkte nurodyta galimybe, *mutatis mutandis* atlieka Aprašo 18–21 punktuose nurodytus veiksmus;

9.2. ar asmuo, kurio kadencija pasibaigusi, gali būti priimtas į lygiavertės ar žemesnės karjeros valstybės tarnautojo pareigas toje pačioje įstaigoje be konkurso, o jei asmuo, kurio kadencija pasibaigusi, pasinaudoja Aprašo 15 punkte nurodyta galimybe, *mutatis mutandis* atlieka Aprašo 18–21 punktuose nurodytus veiksmus.

10. Valstybės tarnybos departamentas Valstybės tarnautojų registre patikrina, ar įstaigoje yra galimybė buvusiam valstybės tarnautojui atkurti valstybės tarnautojo statusą į Valstybės tarnybos įstatymo 17 straipsnio 2 ar 3 dalyje nurodytas valstybės tarnautojo pareigas, o asmeniui, kurio kadencija pasibaigusi, – būti priimtam į Aprašo 9.2 papunktyje nurodytas pareigas, ir papildomai raštu per 5 darbo dienas nuo Aprašo 16 punkte nurodytų dokumentų ir informacijos gavimo dienos kreipiasi į įstaigą dėl galimybės buvusiam valstybės tarnautojui atkurti valstybės tarnautojo statusą į Valstybės tarnybos įstatymo 17 straipsnio 2 ar 3 dalyje nurodytas valstybės tarnautojo pareigas, o asmeniui, kurio kadencija pasibaigusi, – būti priimtam į Aprašo 9.2 papunktyje nurodytas pareigas.

11. Įstaiga apie galimybę buvusiam valstybės tarnautojui atkurti valstybės tarnautojo statusą į Valstybės tarnybos įstatymo 17 straipsnio 2 ar 3 dalyse nurodytas valstybės tarnautojo pareigas, o asmeniui, kurio kadencija pasibaigusi, – būti priimtam į Aprašo 9.2 papunktyje nurodytas pareigas privalo raštu atsakyti Valstybės tarnybos departamentui per 5 darbo dienas nuo Valstybės tarnybos departamento rašto gavimo įstaigoje dienos.

12. Valstybės tarnybos departamentas, iš įstaigos gavęs Aprašo 11 punkte nurodytą informaciją, buvusiam valstybės tarnautojui ir asmeniui, kurio kadencija pasibaigusi, per 5 darbo dienas nuo šios informacijos gavimo dienos elektroniniu paštu siūlo užimti laisvas valstybės tarnautojo pareigas, kurių specialiuosius reikalavimus buvęs valstybės tarnautojas atitinka.

13. Buvęs valstybės tarnautojas ir asmuo, kurio kadencija pasibaigusi, apie savo sutikimą ar nesutikimą eiti Valstybės tarnybos departamento pasiūlytas pareigas Valstybės tarnybos departamentą ir įstaigą, kurioje siūloma atkurti valstybės tarnautojo statusą ar būti priimtam į Aprašo 9.2 papunktyje nurodytas pareigas, informuoja elektroniniu paštu per 5 darbo dienas nuo Valstybės tarnybos departamento pasiūlymo užimti laisvas valstybės tarnautojo pareigas gavimo dienos. Jeigu buvęs valstybės tarnautojas ar asmuo, kurio kadencija pasibaigusi, per nurodytą terminą elektroniniu paštu nepraneša Valstybės tarnybos departamentui ir įstaigai, kad sutinka atkurti valstybės tarnautojo statusą ar būti priimtas į Aprašo 9.2 papunktyje nurodytas pareigas, laikoma, kad jis atsisakė šio Valstybės tarnybos departamento pasiūlymo.

14. Įstaiga per 10 darbo dienų nuo Aprašo 13 punkte nurodyto sutikimo eiti valstybės tarnautojo pareigas gavimo dienos privalo patikrinti buvusio valstybės tarnautojo ir asmens, kurio kadencija pasibaigusi, gebėjimus atlikti pareigybės aprašyme nustatytas funkcijas *mutatis mutandis* Aprašo VII skyriuje nustatyta tvarka ir per 5 darbo dienas nuo gebėjimų atlikti pareigybės aprašyme nustatytas funkcijas patikrinimo dienos raštu informuoti Valstybės tarnybos departamentą apie šio patikrinimo rezultatus.

15. Valstybės tarnybos departamentui buvusį valstybės tarnautoją ar asmenį, kurio kadencija pasibaigusi, informavus, kad jis turi teisę atkurti valstybės tarnautojo statusą ar gali būti priimtas į Aprašo 9.2 papunktyje nurodytas pareigas, buvęs valstybės tarnautojas ar asmuo, kurio kadencija pasibaigusi, lygiagrečiai (neatlikus Aprašo 10–14 punktuose nustatytų veiksmų) gali Aprašo 16

punkte nustatyta tvarka teikti dokumentus ir be konkurso eiti Valstybės tarnybos įstatymo 17 straipsnio 2, 3, 4 ar 4<sup>1</sup> dalyse nurodytas valstybės tarnautojo pareigas toje pačioje ar kitoje įstaigoje. Apraše nustatyta tvarka. Buvęs valstybės tarnautojas, neatkūręs valstybės tarnautojo statuso toje pačioje įstaigoje, taip pat asmuo, kurio kadencija pasibaigusi ir kuris nebuvo priimtas į Aprašo 9.2 papunktyje nurodytas pareigas toje pačioje įstaigoje, turi teisę dalyvauti konkursuose ir atrankose į kitas valstybės tarnautojo pareigas.“

1.3.4. Pakeisti 17 punktą ir jį išdėstyti taip:

„17. Aprašo 16 punkte nurodyti dokumentai ir informacija dalyvauti konkurse priimami 10 darbo dienų, dalyvauti atrankoje – 5 darbo dienas atitinkamai nuo konkurso ar atrankos paskelbimo Valstybės tarnybos departamento interneto svetainėje dienos. Buvę valstybės tarnautojai ir asmenys, kurių kadencija pasibaigusi, Aprašo 16 punkte nurodytus dokumentus ir informaciją teikia per šiame punkte nustatytus terminus.“

1.3.5. Papildyti 21 punktą trečiąja ir ketvirtąja pastraipomis:

„Jeigu Aprašo 16 punkte nurodytus dokumentus ir informaciją per Valstybės tarnybos įstatymo 17 straipsnio 4<sup>1</sup> dalyje nustatytą terminą yra pateikęs asmuo, kurio kadencija pasibaigusi, atitinkantis Reikalavimus, Valstybės tarnybos departamentas konkurso procedūras sustabdo, o įstaiga per 10 darbo dienų nuo įstaigos informavimo apie konkurso sustabdymą patikrina asmens, kurio kadencija pasibaigusi, gebėjimus atlikti pareigybes, į kurią pretenduoja, aprašyme nustatytas funkcijas *mutatis mutandis* Aprašo VII skyriuje nustatyta tvarka ir per 5 darbo dienas nuo gebėjimų atlikti pareigybes, į kurią pretenduoja, aprašyme nustatytas funkcijas patikrinimo dienos raštu informuoja Valstybės tarnybos departamentą apie šio patikrinimo rezultatus. Konkurso procedūros sustabdomos pasibaigus Aprašo 17 punkte nustatytam dokumentų pateikimo terminui ir apie konkurso sustabdymą per 5 darbo dienas nuo dokumentų pateikimo termino pabaigos per VATIS informuojami dokumentus pateikę pretendentai, elektroniniu paštu – konkursą inicijavusi įstaiga.

Jeigu, įstaigai patikrinus asmens, kurio kadencija pasibaigusi, gebėjimus atlikti pareigybes aprašyme nustatytas funkcijas, šis asmuo nepriimamas į Aprašo 9.2 papunktyje nurodytas pareigas, Valstybės tarnybos departamentas per 2 darbo dienas nuo pranešimo iš įstaigos apie asmens, kurio kadencija pasibaigusi, gebėjimų atlikti pareigybes aprašyme nustatytas funkcijas patikrinimo rezultatus gavimo dienos atnauja konkurso procedūras ir apie tai per VATIS informuoja dokumentus pateikusius pretendentes. Asmuo, kurio kadencija pasibaigusi, gali dalyvauti konkurse ar atrankoje į kitas valstybės tarnautojo pareigas.“

1.3.6. Pakeisti 51 punktą ir jį išdėstyti taip:

„51. Pretendentų vertinimą komisijoje laimi daugiausia balų, bet ne mažiau kaip 6 balus, surinkęs pretendentes, išskyrus pretendentes, dalyvavusius konkurse į įstaigos vadovo, įstaigos vadovo pavaduotojo ar įstaigos padalinio vadovo pareigas. Pretendentais į įstaigos vadovo, įstaigos vadovo pavaduotojo ir įstaigos padalinio vadovo pareigas laikomi 2 daugiausiai konkurse balų, bet ne mažiau kaip 6 balus surinkę pretendentes, o Valstybės tarnybos įstatymo 11 straipsnio 2 dalyje nustatytu atveju vienas pretendentes, surinkęs ne mažiau kaip 6 balus.“

1.3.7. Papildyti 55<sup>1</sup> punktu:

„55<sup>1</sup>. Jeigu Valstybės tarnybos įstatymo 11 straipsnio 2 dalyje nustatytu atveju teikiamas tik vienas pretendentes į įstaigos vadovo, įstaigos vadovo pavaduotojo ar įstaigos padalinio vadovo pareigas ir jis atsisako būti Valstybės tarnybos departamento teikiamas į pareigas priimančiam asmeniui arba nustatoma, kad šis pretendentes neatitinka Reikalavimų, apie tai Valstybės tarnybos departamentas informuoja į pareigas priimančią asmenį. Šiais atvejais kyla Aprašo 67.13 papunktyje nustatytos teisinės pasekmės.“

1.3.8. Pakeisti 56 punkto antrąją pastraipą ir ją išdėstyti taip:

„Jeigu į pareigas priimančiam asmeniui Valstybės tarnybos departamento pasiūlyti 2 pretendentai į įstaigos vadovo, įstaigos vadovo pavaduotojo ar įstaigos padalinio vadovo pareigas arba vienas iš jų atsisako toliau pretenduoti į įstaigos vadovo, įstaigos vadovo pavaduotojo ar įstaigos padalinio vadovo pareigas ir nėra priimtas šio punkto pirmojoje pastraipoje nurodytas motyvuotas rašytinis sprendimas, į pareigas priimantis asmuo ne vėliau kaip kitą darbo dieną nuo šios aplinkybės paaiškėjimo dienos raštu apie tai informuoja Valstybės tarnybos departamentą. Valstybės tarnybos departamentas, gavęs šią informaciją, *mutatis mutandis* atlieka Aprašo 55 punkto pirmojoje pastraipoje nurodytus veiksmus, jeigu yra gautas į pareigas priimančio asmens prašymas pateikti kitą (-us) iš eilės pretendentą (-us), surinkusį (-ius) ne mažiau kaip 6 balus.“

#### 1.3.9. Papildyti 56<sup>1</sup> punktu:

„56<sup>1</sup>. Į pareigas priimantis asmuo per 10 darbo dienų nuo informacijos apie Valstybės tarnybos departamento pateiktą vieną pretendentą į įstaigos vadovo, įstaigos vadovo pavaduotojo ar įstaigos padalinio vadovo pareigas (Valstybės tarnybos įstatymo 11 straipsnio 2 dalyje nustatytu atveju) gavimo įstaigoje dienos su šiuo pretendentu organizuoja pokalbį, motyvuotu rašytiniu sprendimu pasirenka šį pretendentą arba jo nepasirenka ir apie tai ne vėliau kaip per 5 darbo dienas nuo nurodyto sprendimo priėmimo dienos raštu informuoja Valstybės tarnybos departamentą ir pretendentą į įstaigos vadovo, įstaigos vadovo pavaduotojo ar įstaigos padalinio vadovo pareigas.

Jeigu į pareigas priimančiam asmeniui Valstybės tarnybos departamento pateiktas vienas pretendentas į įstaigos vadovo, įstaigos vadovo pavaduotojo ar įstaigos padalinio vadovo pareigas atsisako toliau pretenduoti į šias pareigas ir nėra priimtas šio punkto pirmojoje pastraipoje nurodytas motyvuotas rašytinis sprendimas, į pareigas priimantis asmuo ne vėliau kaip kitą darbo dieną nuo šios aplinkybės paaiškėjimo dienos raštu apie tai informuoja Valstybės tarnybos departamentą. Šiuo atveju kyla Aprašo 67.13 papunktyje nustatytos teisinės pasekmės.“

#### 1.3.10. Pakeisti 64 punktą ir jį išdėstyti taip:

„64. Jeigu valstybės tarnautojo pareigybės aprašyme nustatytas specialusis reikalavimas atitikti teisės aktuose nustatytus reikalavimus, būtinus išduodant leidimą dirbti ar susipažinti su įslaptinta informacija, ar suteikiant teisę dirbti ar susipažinti su įslaptinta informacija, žymima slaptumo žyma „Riboto naudojimo“, arba valstybės tarnautojo pareigybės aprašyme nustatyti kiti specialieji reikalavimai, dėl kurių reikalingas leidimas ar specialiosios teisės suteikimas, į pareigas priimantis asmuo ne vėliau kaip per 5 darbo dienas nuo informacijos apie atrinktą pretendentą gavimo dienos, pretendento į įstaigos vadovo, įstaigos vadovo pavaduotojo ar įstaigos padalinio vadovo pareigas pasirinkimo Aprašo 56 punkto pirmojoje pastraipoje arba 56<sup>1</sup> punkto pirmojoje pastraipoje nustatyta tvarka dienos arba informacijos apie Aprašo 66 punkto pirmojoje pastraipoje nurodytą kitą pretendentą gavimo dienos pradeda šio pretendento tikrinimo procedūrą ir kreipiasi į kompetentingą (-as) valstybės instituciją (-as) dėl išvados, ar šiam pretendentui gali būti išduodamas leidimas ar suteikta specialioji teisė.“

#### 1.3.11. Pakeisti 65 punktą ir jį išdėstyti taip:

„65. Į pareigas priimantis asmuo, Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatymo nustatytais atvejais ir tvarka priėmęs sprendimą kreiptis į kompetentingą valstybės instituciją dėl informacijos apie pretendentą, siekiantį eiti pareigas įstaigoje, į šią instituciją kreipiasi ne vėliau kaip per 5 darbo dienas nuo informacijos apie atrinktą pretendentą gavimo dienos, pretendento į įstaigos vadovo, įstaigos vadovo pavaduotojo ar įstaigos padalinio vadovo pareigas pasirinkimo Aprašo 56 punkto pirmojoje pastraipoje arba 56<sup>1</sup> punkto pirmojoje pastraipoje nustatyta tvarka dienos arba informacijos apie Aprašo 66 punkto pirmojoje pastraipoje nurodytą kitą pretendentą gavimo dienos.“

#### 1.3.12. Pakeisti 66 punkto pirmąją pastraipą ir ją išdėstyti taip:

„66. Aprašo 64 ir 65 punktuose nurodytais atvejais gavus kompetentingos valstybės institucijos išvadą, kad pretendentui negali būti išduodamas leidimas ar suteikiama specialioji teisė, ar gavus kompetentingos valstybės institucijos informaciją apie pretendentą ir šios informacijos pagrindą į pareigas priimančiam asmeniui priėmus sprendimą nepriimti jo į valstybės tarnautojo pareigas, pretendentui atsisakius eiti valstybės tarnautojo pareigas arba nustačius, kad pretendentas neatitinka Reikalavimų, į pareigas priimančias asmuo apie tai raštu informuoja Valstybės tarnybos departamentą. Valstybės tarnybos departamentas, gavęs šią informaciją, Aprašo 53 punkte nustatyta tvarka atrenka ir į pareigas priimančiam asmeniui pasiūlo kitą pretendentą. Jeigu šioje pastraipoje nurodytos aplinkybės atsiranda pretendentams į įstaigos vadovo, įstaigos vadovo pavaduotojo ar įstaigos padalinio vadovo pareigas, kuriuos Aprašo 56 punkto pirmojoje pastraipoje nustatyta tvarka pasirinko į pareigas priimančias asmuo, šio asmens prašymu, pateiktu Valstybės tarnybos departamentui (jeigu jis teikiamas), atliekami Aprašo 55 ir 56 punktuose nurodyti veiksmai. Jeigu nurodytas prašymas neteikiamas, kyla Aprašo 67.9 ir 67.10 papunkčiuose nustatytos teisinės pasekmės. Jeigu šioje pastraipoje nurodytos aplinkybės atsiranda pretendentui į įstaigos vadovo, įstaigos vadovo pavaduotojo ar įstaigos padalinio vadovo pareigas, kurį Aprašo 56<sup>1</sup> punkto pirmojoje pastraipoje nustatyta tvarka pasirinko į pareigas priimančias asmuo, kyla Aprašo 67.10<sup>1</sup> ir 67.10<sup>2</sup> papunkčiuose nustatytos teisinės pasekmės. Jeigu šioje pastraipoje nurodytos aplinkybės atsiranda pretendentui, laimėjusiam atranką, įstaiga, organizuojanti atranką, Aprašo 53 punkte nustatyta tvarka atrenka kitą pretendentą.“

1.3.13. Pripažinti netekusiu galios 67.4 punktą.

1.3.14. Papildyti 67.10<sup>1</sup> ir 67.10<sup>2</sup> papunkčiais:

„67.10<sup>1</sup>. Aprašo 64 ir 65 punktuose nustatytais atvejais gaunama kompetentingos valstybės institucijos išvada, kad pretendentui į įstaigos vadovo, įstaigos vadovo pavaduotojo ar įstaigos padalinio vadovo pareigas, kurį Aprašo 56<sup>1</sup> punkto pirmojoje pastraipoje nustatyta tvarka pasirinko į pareigas priimančias asmuo, negali būti išduodamas leidimas ar suteikiama specialioji teisė, ar gaunama kompetentingos valstybės institucijos informacija apie šį pretendentą ir šios informacijos pagrindą į pareigas priimančias asmuo priima sprendimą nepriimti jo į valstybės tarnautojo pareigas;

67.10<sup>2</sup>. pretendentas į įstaigos vadovo, įstaigos vadovo pavaduotojo ar įstaigos padalinio vadovo pareigas, kurį Aprašo 56<sup>1</sup> punkto pirmojoje pastraipoje nustatyta tvarka pasirinko į pareigas priimančias asmuo, atsisako eiti valstybės tarnautojo pareigas arba nustatoma, kad šis pretendentas neatitinka Reikalavimų;“.

1.3.15. Papildyti 67.13 papunkčiu:

„67.13. Aprašo 55<sup>1</sup> punkte nustatytu atveju pretendentas į įstaigos vadovo, įstaigos vadovo pavaduotojo ar įstaigos padalinio vadovo pareigas atsisako būti Valstybės tarnybos departamento teikiamas į pareigas priimančiam asmeniui, nustatoma, kad šis pretendentas neatitinka Reikalavimų arba Aprašo 56<sup>1</sup> punkto antrojoje pastraipoje nustatytu atveju pretendentas į įstaigos vadovo, įstaigos vadovo pavaduotojo ar įstaigos padalinio vadovo pareigas atsisako toliau pretenduoti į šias pareigas.“

1.3.16. Pakeisti 69 punktą ir jį išdėstyti taip:

„69. Pretendentas priimamas į pareigas per pretendentą ir į pareigas priimančio asmens sutartą terminą. Nesusitarus dėl šio termino, pretendentas priimamas į pareigas per į pareigas priimančio asmens nustatytą terminą, kuris negali būti trumpesnis kaip 16 darbo dienų ir ilgesnis kaip 20 darbo dienų nuo informacijos apie atrinktą pretendentą gavimo dienos, pretendentą į įstaigos vadovo, įstaigos vadovo pavaduotojo ar įstaigos padalinio vadovo pareigas pasirinkimo Aprašo 56 punkto pirmojoje pastraipoje arba 56<sup>1</sup> punkto pirmojoje pastraipoje nustatyta tvarka dienos, informacijos apie Aprašo 66 punkto pirmojoje pastraipoje nurodytą kitą pretendentą gavimo

dienos, o Aprašo 64 ir 65 punktuose nurodytais atvejais – gavus kompetentingos valstybės institucijos išvadą, kad pretendentui gali būti išduodamas leidimas ar suteikiama specialioji teisė, ar gavus kompetentingos valstybės institucijos informaciją apie pretendentą ir šios informacijos pagrindu į pareigas priimančiam asmeniui priėmus sprendimą priimti jį į valstybės tarnautojo pareigas.“

1.4. Pakeisti nurodytu nutarimu patvirtintą Valstybės tarnautojų tarnybinės veiklos vertinimo tvarkos aprašą:

1.4.1. Pakeisti 1 priedo VI skyrių ir jį išdėstyti taip:

**„VI SKYRIUS  
SIŪLYMAI VALSTYBĖS TARNAUTOJĄ Į PAREIGAS PRIIMANČIAM ASMENIUI  
(pildo tiesioginis vadovas)**

| GALIMI SIŪLYMAI  | Pažymimas<br>vienas<br>variantas   |
|--|--|
| Valstybės tarnautojo tarnybinę veiklą įvertinus „labai gerai“:   |  |
| valstybės tarnautojui nustatyti didesnę pareiginę algą, taikant ne mažiau kaip 0,5 didesnę pareiginės algos koeficientą negu jam iki tarnybinės veiklos vertinimo buvo nustatytas pareiginės algos koeficientas, tačiau neviršijant tai pareigybei nustatyto didžiausio pareiginės algos koeficiento;<br>jeigu iki pareigybei nustatyto didžiausio pareiginės algos koeficiento trūksta mažiau kaip 0,5 pareiginės algos koeficiento, valstybės tarnautojui nustatyti tai pareigybei nustatytą didžiausią pareiginės algos koeficientą;<br>tiesioginio vadovo siūlymas dėl pareiginės algos koeficiento dydžio – _____   | <input type="checkbox"/>   |
| taikyti Valstybės tarnybos įstatymo 31 straipsnio 2 dalies 1, 2, 3, 4 ir 6 punktuose nustatytas skatinimo priemonės:<br>padėką;<br>vardinę dovaną;<br>nuo 1 iki 2 pareiginių algų dydžio piniginę išmoką už asmeninį išskirtinį indėlį įgyvendinant įstaigai nustatytus tikslus arba pasiektus rezultatus ir įgyvendintus uždavinius;<br>tiesioginio vadovo siūlymas dėl piniginės išmokos dydžio – _____<br>suteikti iki 5 mokamų poilsio dienų arba atitinkamai sutrumpinti darbo laiką;<br>tiesioginio vadovo siūlymas – _____<br>finansuoti kvalifikacijos tobulinimą ne didesne kaip valstybės tarnautojo vienos pareiginės algos dydžio suma per metus;<br>tiesioginio vadovo siūlymas – _____<br>(nurodoma konkreti suma) | <input type="checkbox"/><br><input type="checkbox"/><br><input type="checkbox"/><br><input type="checkbox"/><br><input type="checkbox"/> |
| karjeros valstybės tarnautoją, išskyrus kadencijai priimtą valstybės tarnautoją, perkelti į aukštesnes karjeros valstybės tarnautojo pareigas, išskyrus pareigas, kurioms įstatymais yra nustatyta kadencija, toje pačioje valstybės ar savivaldybės institucijoje ar įstaigoje;<br>tiesioginio vadovo siūlymas – _____<br>(nurodomos konkrečios pareigos)   | <input type="checkbox"/>   |
| Valstybės tarnautojo tarnybinę veiklą įvertinus „nepatenkinamai“:  |  |
| valstybės tarnautojui nustatyti mažesnę pareigybės pareiginės algos koeficientų intervale esančią pareiginę algą, taikant ne mažiau kaip 0,5 ir ne daugiau kaip 1,5 mažesnę pareiginės algos koeficientą negu jam iki tarnybinės veiklos vertinimo   | <input type="checkbox"/>   |

|  |                          |
|--|--------------------------|
| buvo nustatytas pareiginės algos koeficientas, tačiau ne mažesnę negu tai pareigybei nustatytas mažiausias pareiginės algos koeficientas   |                          |
| valstybės tarnautoją perkelti į žemesnes pareigas toje pačioje valstybės ar savivaldybės institucijoje ar įstaigoje;<br>tiesioginio vadovo siūlymas – _____<br>(nurodomos konkrečios pareigos)   | <input type="checkbox"/> |
| valstybės tarnautoją atleisti iš pareigų (išskyrus Lietuvos Respublikos Vyriausybės ar savivaldybės įstaigų, kurių nepriklausomumas joms atliekant įstatymų nustatytas funkcijas ir priimant sprendimus turi būti užtikrintas vadovaujantis Europos Sąjungos ir nacionaliniais teisės aktais, vadovus) | <input type="checkbox"/> |

1.4.2. Pakeisti 4 priedo VII skyrių ir jį išdėstyti taip:

**„VII SKYRIUS  
SIŪLYMAI VALSTYBĖS TARNAUTOJĄ Į PAREIGAS PRIIMANČIAM ASMENIUI  
(pildo tiesioginis vadovas)**

| GALIMI SIŪLYMAI   | Pažymimas<br>vienas<br>variantas   |
|---|--|
| Valstybės tarnautojo tarnybinę veiklą įvertinus „labai gerai“:  |  |
| valstybės tarnautojui nustatyti didesnę pareiginę algą, taikant ne mažiau kaip 0,5 didesnę pareiginės algos koeficientą negu jam iki tarnybinės veiklos vertinimo buvo nustatytas pareiginės algos koeficientas, tačiau neviršijant tai pareigybei nustatyto didžiausio pareiginės algos koeficiento; jeigu iki pareigybei nustatyto didžiausio pareiginės algos koeficiento trūksta mažiau kaip 0,5 pareiginės algos koeficiento, valstybės tarnautojui nustatyti tai pareigybei nustatytą didžiausią pareiginės algos koeficientą;<br>tiesioginio vadovo siūlymas dėl pareiginės algos koeficiento dydžio – _____ | <input type="checkbox"/>   |
| taikyti Valstybės tarnybos įstatymo 31 straipsnio 2 dalies 1, 2, 3, 4 ir 6 punktuose nustatytas skatinimo priemones:<br>padėką;<br>vardinę dovaną;<br>nuo 1 iki 2 pareiginių algų dydžio piniginę išmoką už asmeninį išskirtinį indėlį įgyvendinant įstaigai nustatytus tikslus arba pasiektus rezultatus ir įgyvendintus uždavinius;<br>tiesioginio vadovo siūlymas dėl piniginės išmokos dydžio – _____   | <input type="checkbox"/><br><input type="checkbox"/><br><input type="checkbox"/> |
| suteikti iki 5 mokamų poilsio dienų arba atitinkamai sutrumpinti darbo laiką;<br>tiesioginio vadovo siūlymas – _____<br>finansuoti kvalifikacijos tobulinimą ne didesne kaip valstybės tarnautojo vienos pareiginės algos dydžio suma per metus;<br>tiesioginio vadovo siūlymas – _____<br>(nurodoma konkreti suma) _____   | <input type="checkbox"/><br><input type="checkbox"/>                             |
| karjeros valstybės tarnautoją, išskyrus kadencijai priimtą valstybės tarnautoją, perkelti į aukštesnes karjeros valstybės tarnautojo pareigas, išskyrus pareigas, kurioms įstatymais yra nustatyta kadencija, toje pačioje valstybės ar savivaldybės institucijoje ar įstaigoje;<br>tiesioginio vadovo siūlymas – _____<br>(nurodomos konkrečios pareigos)  | <input type="checkbox"/>   |

|   |                          |
|---|--------------------------|
| Valstybės tarnautojo tarnybinę veiklą įvertinus „nepatenkinamai“:   |                          |
| valstybės tarnautojui nustatyti mažesnę pareigybės pareiginės algos koeficientų intervale esančią pareiginę algą, taikant ne mažiau kaip 0,5 ir ne daugiau kaip 1,5 mažesnę pareiginės algos koeficientą negu jam iki tarnybinės veiklos vertinimo buvo nustatytas pareiginės algos koeficientas, tačiau ne mažesnę negu tai pareigybei nustatytas mažiausias pareiginės algos koeficientas | <input type="checkbox"/> |
| valstybės tarnautoją perkelti į žemesnes pareigas toje pačioje valstybės ar savivaldybės institucijoje ar įstaigoje;<br>tiesioginio vadovo siūlymas – _____<br>(nurodomos konkrečios pareigos)  | <input type="checkbox"/> |
| valstybės tarnautoją atleisti iš pareigų (išskyrus Lietuvos Respublikos Vyriausybės ar savivaldybės įstaigų, kurių nepriklausomumas joms atliekant įstatymų nustatytas funkcijas ir priimant sprendimus turi būti užtikrintas vadovaujantis Europos Sąjungos ir nacionaliniais teisės aktais, vadovus)  | <input type="checkbox"/> |
| valstybės tarnautoją atleisti iš pareigų, pasibaigus jo tarnybinės veiklos gerinimo plano laikotarpiui, valstybės tarnautojo tarnybinę veiklą neeilinio vertinimo metu įvertinus nepatenkinamai   | <input type="checkbox"/> |

2. Nustatyti, kad šis nutarimas įsigalioja 2022 m. sausio 14 d.

Ministras Pirmininkas

Vidaus reikalų ministras